

## **L'Unione Industriali Torino e 87 aziende associate sottoscrivono la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**

*Declinazione nazionale delle Diversity Charters della Commissione Europea, il documento recepito dall'Italia attraverso l'opera di Fondazione Sodalitas promuove la parità di genere e l'inclusione nella cultura delle organizzazioni pubbliche e private*

Torino 09 giugno 2025 - Il presidente dell'Unione Industriali Torino, **Marco Gay**, e i rappresentanti di **87 aziende aderenti all'associazione** confindustriale cittadina, espressione di un bacino occupazionale complessivo di **16 mila addetti**, hanno ufficialmente sottoscritto stamani la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**. Una dichiarazione d'intenti che rappresenta la declinazione sul territorio nazionale delle Diversity Charters della Commissione Europea ed è promossa in Italia da Fondazione Sodalitas per diffondere il valore della parità di genere e dell'inclusione nella cultura aziendale e nelle politiche di gestione delle risorse umane.

Ispirata ai principi fondamentali del progetto europeo, che riconoscono nella diversità una risorsa e pongono la parità quale condizione imprescindibile per la crescita economica, la competitività e la giustizia sociale del Continente, la Carta intende stimolare tutte le organizzazioni, pubbliche e private, a rimuovere ogni forma di discriminazione nel lavoro, a valorizzare le differenze e a garantire a chiunque pari condizioni di trattamento, indipendentemente da genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, religione, opinioni o posizioni ideologiche.

*«Sottoscrivere questo accordo - condivide Marco Gay - è per noi la concreta manifestazione di una visione etica del ruolo dell'impresa che riflette i valori fondanti della nostra associazione e il senso di responsabilità che avvertiamo nei confronti della comunità. Quello odierno è un momento molto significativo, in quanto la partecipazione di un così alto numero di imprese evidenzia la diffusa e condivisa concezione del lavoro come spazio di realizzazione personale e sociale, in cui ogni individuo dev'essere messo nella condizione di esprimere al meglio le proprie potenzialità. È l'assunzione di un impegno nei confronti della persona e della sua dignità, ma anche un investimento per il futuro: costruire luoghi di lavoro più equi significa contribuire attivamente alla realizzazione di una società più coesa e sostenibile»*

Per le aziende - oltre 900 quelle finora coinvolte nel nostro Paese, in rappresentanza di circa 700.000 lavoratori - si tratta quindi dell'introduzione nella propria identità valoriale di un vero e proprio manifesto che ne tratteggia la visione strategica in ambito ESG (Environmental, Social, Governance) e assolve alla funzione di guida operativa verso politiche organizzative più eque e inclusive. Sottoscrivere la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro significa compiere un importante passo nel cammino verso un ambiente professionale rispettoso delle diversità, libero da discriminazioni e pregiudizi, impegnandosi a promuovere la parità e valorizzare le differenze: un approccio capace di generare innovazione, migliorare il clima interno, rafforzare la reputazione e aumentare l'attrattività verso talenti e stakeholder, oltre a configurarsi come prezioso indicatore di responsabilità sociale.

Insieme all'Unione Industriali Torino, hanno sottoscritto la Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro le seguenti aziende associate: *ACEL pharma, AizoOn Consulting, Alba-Robot, Archingest, ATLA, B18 Consulting, Bi Elle, Blooming Group, Btrees, Candioli, Cave Germaire, Cisalpina Tours, Coesa, Comau, Commerciale Tubi Acciaio, Composite research, Control Sistem, Dana Graziano, Diciotto, Dikton, Dual Sanitaly, Ebras Ventures, Elke, Elpe Global Logistic Services, Errevi, Fashion Team, FiberCop, Fibro, Fondazione Museo delle Antichità Egizie, Fondazione Piemonte Innova, Fresia Alluminio, G.T.T Gruppo Torinese Trasporti, GCERTI Italy Assessment & Certification, Graziadio & C., In.Te.S.A., Istituto Profilattico e Farmaceutico Candioli e C., ITT Italia, K.T. Automation, Luigi Lavazza, Magica, Mario Levi, Martini & Rossi, Mediapress, Michelin Italiana, Microchannel Bioreactors, Microchannel Devices, Microtecnica, MIT, NC Componenti, Novanext, O.S.A., Omikron, Orbyta Tech, Petronas Lubrificanti Italy, Pininfarina, Praxi, Presider, Prima Electro, Prima industrie, Progetti, Resforma, Safte, Sales, Samsic Italia, Sea Marconi, Sefar Italia, Serotonina, Sidera, Simpro, Sixtau, SKF Industrie, STV Italia, Synergie Italia, Synesthesia, TE Connectivity Italia Distribution, TE Connectivity Italia, Techfem, TheF Charging, Torino Airport - Sagat, UomoeAmbiente, Valentina, Wayco, Webasto, Whiteready, Working Souls, Xori Group, Zest.*

### **Il testo della “Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro”**

Valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro contribuisce al successo e alla competitività delle imprese, riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società e dei mercati.

Adottando questa Carta la nostra impresa intende contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro - genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale - impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno dell'organizzazione aziendale, con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna.

**In virtù di questa Carta ci impegniamo a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete:**

- **definire** e attuare politiche aziendali che, a partire dal vertice, coinvolgano tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro;
- **individuare** funzioni aziendali alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità;
- **superare** gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche aziendali, formazione e sensibilizzazione, anche promuovendo i percorsi di carriera;
- **integrare** il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché le decisioni relative ad assunzione, formazione e sviluppo di carriera vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale delle persone;
- **sensibilizzare** e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse;
- **monitorare** periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutarne l'impatto delle buone pratiche;
- **individuare** e fornire al personale strumenti interni a garanzia della effettiva tutela della parità di trattamento;
- **fornire** strumenti concreti per favorire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro favorendo l'incontro tra domanda e offerta di flessibilità aziendale e delle persone, anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, in collaborazione con il territorio e la convenzione con i servizi pubblici e privati integrati; assicurando una formazione adeguata al rientro dei congedi parentali;
- **comunicare** al personale, con le modalità più opportune, l'impegno assunto a favore di una cultura aziendale della pari opportunità, informandolo sui progetti intrapresi in tali ambiti e sui risultati pratici conseguiti;
- **promuovere** la visibilità esterna dell'impegno aziendale, dando testimonianza delle politiche adottate e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente solidale e responsabile.